



ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN TULCEA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
Str. Păcii nr.93, Tulcea 820082; Tel.: (0240) 517 455; Fax: (0240) 5164 66 e-mail :
secretariat@dgasptl.ro

Serviciul Prevenire Marginalizare, Management de caz pentru Adulți, Monitorizare Servicii Sociale, Evidența și Plata Beneficii Sociale, Locuire Incluzivă

Către: Toate UAT-urile județului Tulcea
UAT Primaria Municipiului Tulcea

Sigilat digital de:
Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia
Copilului Tulcea
Inregistrat cu: Nr. lucrare 49/25287 din 27.05.2026 / Nr.
act (RU)25288 din 27.05.2026
Data: 27.05.2026 15:45:51 (GMT+03:00)

Prin prezenta, vă adresăm solicitarea de a disemina către persoanele interesate de pe raza unității administrativ-teritoriale a dumneavoastră, informațiile privind posibilitatea de a fi angajate ca asistent personal profesionist al unei persoane cu dizabilități încadrate în gradul de handicap grav sau accentuat, aflate în evidența DGASPC Tulcea, în conformitate cu prevederile Capitolului II – Servicii și prestații sociale, Secțiunea a 3-a – Asistentul personal profesionist din Legea nr. 448/2006, republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Astfel, conform art. 45 din actul normativ mai sus-menționat, alin. (1), adultul cu handicap grav sau accentuat care nu realizează venituri ori realizează venituri de până la nivelul salariului mediu pe economie poate beneficia de îngrijirea și protecția unui asistent personal profesionist, în baza evaluării nevoilor individuale. Potrivit alin. (1¹), îngrijirea și protecția persoanei adulte cu handicap grav sau accentuat se asigură de către asistentul personal profesionist, altul decât soțul, soția sau rudele în linie dreaptă.

De asemenea, conform alin. (4), contractul de muncă al asistentului personal profesionist se încheie de către direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, sau de către furnizorii de servicii sociale privați, acreditați în condițiile legii, iar potrivit alin. (5), monitorizarea și controlul activității de îngrijire și protecție a adulților cu handicap grav și accentuat de către asistentul personal profesionist se fac de direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București.

Totodată, conform art. 46 alin. (1), pentru fiecare adult cu handicap aflat în îngrijirea și protecția asistentului personal profesionist se acordă o alocație lunară de îngrijire, reprezentând cheltuieli lunare de locuit, hrană și echipament, de la bugetul de stat, prin bugetul direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului, din sume defalcate din taxa pe valoarea adăugată alocate cu această destinație, în baza numărului de beneficiari comunicați de către direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv ale sectoarelor municipiului București, după cum urmează:

a) 1,2 din indicatorul social de referință, prevăzut de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, pentru persoana adultă cu handicap accentuat;

b) 1,5 din indicatorul social de referință, prevăzut de aceeași lege, pentru persoana adultă cu handicap grav.

Conform art. 47 alin. (1), pe perioada îngrijirii și protecției adulților cu handicap grav sau accentuat, asistentul personal profesionist beneficiază de următoarele drepturi:

- salariul de bază stabilit potrivit dispozițiilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

- un spor de 15% calculat la salariul de bază, pentru suprasolicitare neuropsihică și condiții de muncă deosebite în care își desfășoară activitatea;

- un spor de 15% calculat la salariul de bază, pe perioada în care are în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat;

-un spor de 25% calculat la salariul de bază, pe perioada în care are în îngrijire și protecție o persoană adultă cu handicap grav sau accentuat, infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA.

De asemenea, acesta beneficiază de consiliere și sprijin din partea specialiștilor de la direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, ori a furnizorilor de servicii sociale, în vederea îndeplinirii obligațiilor ce îi revin cu privire la îngrijirea și protecția persoanei adulte cu handicap grav sau accentuat; decontarea cheltuielilor de transport interurban, cazare și masă, în cazul în care deplasarea se face în interesul adultului cu handicap grav sau accentuat, în condițiile stabilite pentru personalul din sectorul bugetar; precum și transport urban gratuit, în condițiile prevăzute la art. 23.

Potrivit alin. (3), pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav sau accentuat un înlocuitor al asistentului personal profesionist ori găzduirea într-un centru de tip respiro.

În conformitate cu art. 49, asistentul personal profesionist are următoarele obligații principale:

-să participe anual la instruirea organizată de angajator;

- să semneze un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul individual de servicii al adultului cu handicap grav sau accentuat;

-să presteze pentru adultul cu handicap grav sau accentuat toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul individual de servicii; să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere adultul cu handicap grav sau accentuat și să nu abuzeze fizic, psihic ori moral de starea acestuia;

-să comunice direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică ori socială a adultului cu handicap grav sau accentuat și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Având în vedere cele de mai sus, vă rugăm să sprijiniți demersul instituției noastre prin aducerea la cunoștința persoanelor interesate, prin mijloacele pe care le apreciați ca fiind adecvate, a pliantului atasat cu informațiile referitoare la posibilitatea angajării în calitate de asistent personal profesionist pentru persoane adulte cu handicap grav sau accentuat aflate în evidența DGASPC Tulcea.

Detalii și informații suplimentare pot fi obținute la numărul de telefon 0240 517 455 sau prin poșta electronică, la adresa secretariat@dgaspctl.ro.

Cu stimă,

Director General,
MARINOV Gabriel- Teodosie



Semnat digital de:
GABRIEL-TEODOSIE MARINOV
Aprobare
27.05.2026 15:44:34
(GMT+03:00)

Director General Adj. P.P.A.
SCRIBA Mona



Semnat digital de:
MONA SCRIBA
Avizare si aprobare
27.05.2026 15:35:03
(GMT+03:00)

S.P.M.M.A.M.S.S.E.P.B.S.L.I.,
TATU Andreea-Mirela



Semnat digital de:
ANDREEA-MIRELA TATU
Avizare
26.05.2026 12:37:46
(GMT+03:00)



PUTEȚI DEVENI ASISTENT PERSONAL PROFESIONIST DACĂ ÎNDEPLINIȚI URMĂTOARELE CONDIȚII:

- ✓ aveți vârsta minimă de 18 ani;
- ✓ nu ați fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni ce determină incompatibilitatea cu exercitarea ocupației de asistent personal profesionist;
- ✓ aveți capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ aveți o stare de sănătate corespunzătoare;
- ✓ sunteți absolvent al învățământului general obligatoriu (minim 8 clase);
- ✓ dețineți o locuință (chiar și în chirie) în care puteți găzdui o persoană cu dizabilități (gradul grav sau accentuat), care nu vă este soț/soție sau rudă în linie dreaptă.



OBLIGAȚIILE ASISTENTULUI PERSONAL PROFESIONIST:

- să participe anual la instruirea organizată de angajator;
- să semneze un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul individual de servicii al adultului cu handicap grav sau accentuat;
- să presteze pentru adultul cu handicap grav sau accentuat toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul individual de servicii;
- să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere adultul cu handicap grav sau accentuat și să nu abuzeze fizic, psihic ori moral de starea acestuia;
- să comunice direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică ori socială a adultului cu handicap grav sau accentuat și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.



CE OFERIM:

- contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată sau determinată, în funcție de valabilitatea certificatului de încadrare în grad de handicap;
- salarul de bază stabilit potrivit dispozițiilor legale în vigoare privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- anumite sporuri, după cum urmează:
 - spor de 15% calculat la salariul de bază, pentru suprasolicitare neuropsihică și condiții de muncă deosebite;
 - spor de 15% calculat la salariul de bază, dacă aveți în îngrijire și protecție cel puțin două persoane adulte cu handicap grav sau accentuat;
 - spor de 25% calculat la salariul de bază, dacă persoana pe care o aveți în îngrijire este infectată cu HIV ori bolnavă de SIDA.
- consiliere și sprijin din partea specialiștilor noștri, în vederea îndeplinirii obligațiilor contractuale;
- decontarea cheltuielilor de transport interurban, cazare și masă, în cazul în care vă deplasați în afara localității de domiciliu în interesul persoanei cu dizabilități, în condițiile stabilite pentru personalul din sectorul bugetar;
- transport urban gratuit, în condițiile prevăzute de Legea nr. 448/2006.



Pentru fiecare adult cu handicap grav sau accentuat aflat în îngrijirea și protecția asistentului personal profesionist se acordă sumele necesare acoperirii cheltuielilor lunare de hrană, echipament și de locuit.



DGASPC
TULCEA

0240 51 74 55

secretariat@dgaspct.ro

www.dgaspct.ro

Împreună
construim o
comunitate
inclusivă!



DGASPC
TULCEA

Împreună pentru oameni,
pentru soluții!



ASISTENT PERSONAL PROFESIONIST

O profesie cu suflet,
un sprijin pentru viață!



PROTECȚIE



RESPECT



SPRIJIN



EMPATIE



INCLUZIUNE